



## 华盛顿小组/国际劳工组织（ILO） 劳动力调查残疾模块（LFS-DM）：

### 导言

华盛顿小组/国际劳工组织（ILO）劳动力调查残疾模块（LFS-DM）由国际劳工组织和华盛顿残疾统计小组(WG)开发、测试并采用。这些问题体现了残疾概念化方面的进展，以世界卫生组织的“国际健康功能与身心障碍分类系统”（ICF）为概念框架。

LFS-DM是为纳入劳动力调查而开发的，也适用于收集就业数据的基于人群的调查。此模块是专门为收集成年劳动年龄人口的信息而设计的，但也可以用于针对较年轻劳动者的调查。

LFS-DM模块有五个部分：

#### 第1部分 残疾识别

这个模块至少包括WG-SS和另外两个可选的情感问题：一个关于焦虑的问题，和一个关于抑郁的问题。

#### 第2部分 就业障碍

针对符合以下条件的所有达到劳动年龄的家庭成员：当前未就业并且 a) 在问题1-6中至少有一个问题回答了“非常困难”或“完全无法做到”，或者，*[若使用了的话]* b) 在问题7或问题8（有残疾）中回答了“每天都有”。

#### 第3部分 就业所需的便利条件

针对符合以下条件的所有达到劳动年龄的家庭成员：当前已就业并且 a) 在问题1-6中至少有一个问题回答了“非常困难”或“完全无法做到”，或者，*[若使用了的话]* b) 在问题7或问题8（有残疾）中回答了“每天都有”。

#### 第4部分 态度

针对符合以下条件的所有达到劳动年龄的家庭成员：无论就业状况如何并且 a) 在问题1-6中至少有一个问题回答了“非常困难”或“完全无法做到”，或者，*[若使用了的话]* b) 在问题7或问题8（有残疾）中回答了“每天都有”。

#### 第5部分 社会保障

针对符合以下条件的所有达到劳动年龄的家庭成员：无论就业状况如何并且 a) 在问题1-6中至少有一个问题回答了“非常困难”或“完全无法做到”，或者，*[若使用了的话]* b) 在问题7或问题8（有残疾）中回答了“每天都有”。

如需详细了解华盛顿残疾统计小组的信息，请访问：

<http://www.washingtongroup-disability.com/>。

## 答案类别

务必指出的是，每个问题都有相关的答案类别，以供在每个问题后读出。

## 开场白

开场白的目的是从调查中涉及其他主题的问题过渡到一个新的调查领域，并让受访者把注意力集中在他们可能存在的与身心健康有关的困难上。包括在内的是在健康背景下发生的困难，*而不是*由于缺乏资源造成的困难。不是所有情况都需要使用开场白。还可以根据需要改变开场白的措辞，只要不使用“残疾”一词。

在询问问题之前应先阅读简介。建议的开场白包括：

- 下面几个问题是想了解您因为健康原因从事某些活动时是否有困难。
- 接下来的问题是关于您在从事某些活动时可能遇到的困难。
- 现在我要问您一些问题，涉及您从事不同活动的的能力。

## 华盛顿小组/国际劳工组织劳动力调查残疾模块 (LFS-DM)

---

### 第1部分：残疾识别

适用于国家规定的所有达到劳动年龄的家庭成员，例如年满15岁的人。

#### 视力

1. 即使戴着眼镜，[您/他/她][是否]也难以看清楚？您认为…[读出答案类别]
  1. 没有困难
  2. 有点困难
  3. 非常困难
  4. 完全无法做到
  8. *拒绝回答*
  9. *不知道*

---

如需详细了解华盛顿残疾统计小组的信息，请访问：

<http://www.washingtongroup-disability.com/>。

## 听力

2. 即使使用助听器, [您/他/她][是否]也难以听清楚? 您认为…[读出答案类别]

1. 没有困难
2. 有点困难
3. 非常困难
4. 完全无法做到
8. 拒绝回答
9. 不知道

## 活动度

3. [您/他/她][是否]难以正常行走或上下阶梯? 您认为…[读出答案类别]

1. 没有困难
2. 有点困难
3. 非常困难
4. 完全无法做到
8. 拒绝回答
9. 不知道

## 认知 (记忆)

4. [您/他/她][是否]难以记住东西或集中注意力? 您认为…[读出答案类别]

1. 没有困难
2. 有点困难
3. 非常困难
4. 完全无法做到
8. 拒绝回答
9. 不知道

## 自理

5. [您/他/她][是否]难以自理生活, 例如清洗全身或穿衣? 您认为…[读出答案类别]

1. 没有困难
2. 有点困难
3. 非常困难
4. 完全无法做到
8. 拒绝回答
9. 不知道

---

如需详细了解华盛顿残疾统计小组的信息, 请访问:

<http://www.washingtongroup-disability.com/>。

## 沟通

6. [您/他/她][是否]难以使用[您的/他的/她的]日常语言和他人沟通，如理解他人或被他人理解？您认为…[读出答案类别]
1. 没有困难
  2. 有点困难
  3. 非常困难
  4. 完全无法做到
  8. 拒绝回答
  9. 不知道

*可选的残疾识别问题 - 华盛顿小组建议将以下两个有关焦虑和抑郁的残疾识别问题包括在模块中，但在LFS-DM的国际劳工组织版本中，根据国家情况，这两个问题是可选的。*

## 焦虑

7. [您/她/她]多久[会]出现感觉到担忧、紧张或焦虑的情况？您认为…[读出答案类别]
1. 从未有过
  2. 一年几次
  3. 每月都有
  4. 每周都有
  5. 每天都有
  8. 拒绝回答
  9. 不知道

## 抑郁

8. [您/她/她]多久[会]出现感觉到非常伤心或抑郁的情况？[您/他/她]认为…[读出答案类别]
1. 从未有过
  2. 一年几次
  3. 每月都有
  4. 每周都有
  5. 每天都有
  8. 拒绝回答
  9. 不知道

---

如需详细了解华盛顿残疾统计小组的信息，请访问：

<http://www.washingtongroup-disability.com/>。

## 第2部分：障碍

针对符合以下条件的所有达到劳动年龄的家庭成员：**当前未就业**并且 a) 在问题1-6中至少有一个问题回答了“非常困难”或“完全无法做到”，或者，[若使用了的话] b) 在问题7或问题8中回答了“每天都有”。

如果达到劳动年龄的家庭成员**目前已就业**，跳到Q11。

9. 以下哪一个因素会使[您/他/她]更有可能去找工作? [读出答案类别并标记所有适用项]

1. 获得更高的资质/培训/技能
2. 是否提供往返于工作场所的合适交通工具
3. 帮助找到合适的工作
4. 对待残疾人的态度更积极
5. 是否提供特殊设备或辅助设备
6. 是否提供更灵活的工作时间表或工作任务安排
7. 是否提供有更多便利条件的工作场所
8. 其他：请指明 \_\_\_\_\_

98. 拒绝回答

99. 不知道

10. 如果[您/他/她]决定工作，您的家人会给予多大支持? [读出答案类别并标记一个]

1. 非常支持
2. 有些支持
3. 不支持
8. 拒绝回答
9. 不知道

跳到Q13

## 第3部分：便利条件

---

如需详细了解华盛顿残疾统计小组的信息，请访问：

<http://www.washingtongroup-disability.com/>。

针对符合以下条件的所有达到劳动年龄的家庭成员：当前已就业并且 a) 在问题1-6中至少有一个问题回答了“非常困难”或“完全无法做到”，或者，*[若使用了的话]* b) 在问题7或问题8中回答了“每天都有”。

11. [您/他/她]的工作时间表或工作任务是否针对[您/他/她]在从事某些活动时所遇到的困难而安排的?*[读出答案类别并标记一个]*

1. 是，完全如此
2. 是，部分如此
3. 完全不是
4. 我没有需要便利条件的困难
8. *拒绝回答*
9. *不知道*

12. [您/他/她]的工作场所是否针对[您/他/她]在从事某些活动时所遇到的困难而改动的? [读出答案类别并标记一个]

1. 是, 完全如此
2. 是, 部分如此
3. 完全不是
4. 我没有需要便利条件的困难
8. 拒绝回答
9. 不知道

#### 第4部分: 态度

针对符合以下条件的所有达到劳动年龄的家庭成员: a) 在问题1-6中至少有一个问题回答了“非常困难”或“完全无法做到”, 或者, [若使用了的话] b) 在问题7或问题8中回答了“每天都有”。

13. 您认为雇主雇用残疾人的意愿如何? [读出答案类别并标记一个]

1. 非常愿意
2. 有些愿意
3. 不愿意
8. 拒绝回答
9. 不知道

14. 您认为劳动者与残疾人一起工作的意愿如何? [读出答案类别并标记一个]

1. 非常愿意
2. 有些愿意
3. 不愿意
8. 拒绝回答
9. 不知道

#### 第5部分: 社会保障

针对符合以下条件的所有达到劳动年龄的家庭成员: a) 在问题1-6中至少有一个问题回答了“非常困难”或“完全无法做到”, 或者, [若使用了的话] b) 在问题7或问题8中回答了“每天都有”。

15. [您/他/她]遇到的困难是否[已经]被正式承认（认证）为残疾？

- 1. 是 (转至Q16)
- 2. 否
- 8. 拒绝回答 结束访谈。
- 9. 不知道

}



16. [您/他/她]是否从政府领取与[您的/他的/她的]残疾相关的任何现金福利?

1. 是
2. 否
8. 拒绝回答
9. 不知道

17. [您/他/她]是否从政府领取与[您的/他的/她的]残疾相关的任何商品或服务?

1. 是
2. 否
8. 拒绝回答
9. 不知道

---

如需详细了解华盛顿残疾统计小组的信息, 请访问:

<http://www.washingtongroup-disability.com/>。